

## 株式会社 パイオニア・サービス東日本 行動計画

制定日 令和4年8月18日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年9月1日～令和9年8月31日までの5年間
2. 目標と取り組み内容・実施時期 下に記す

目標：1 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を25%以上にする。

### <取組内容>

- ・令和4年 9月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換実施
- ・令和4年10月～ 各現場にて状況把握、課題検討
- ・令和5年 1月～ 把握状況に合わせた人事評価基準・運用の見直し
- ・令和5年 6月～ 有望な人材の洗い出し、推薦の受付
- ・令和6年 1月～ 新しい人事評価・運用の試験的实施
- ・令和7年 1月～ 新しい運用の実施

目標2：令和9年8月までに、男女とも平均勤続年数を9年以上とする。

### <取組内容>

- ・令和4年9月～ 各現場にてスタッフの勤務状況を確認
- ・令和5年1月～ 現場責任者からヒアリング
- ・令和5年6月～ 課題、改善点の洗い出し
- ・令和5年12月～ 全従業員を対象に育児・介護関係制度に関する調査を実施。
- ・令和6年6月～ 調査結果を踏まえ制度の周知促進を行なう。
- ・令和7年6月～ スタッフへ労働環境へのアンケートを実施
- ・令和8年1月～ アンケート結果を受け必要措置を検討
- ・令和9年1月～ 労働改善の運用を試験的に実施